



บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด

KRUNGTHEP CONCRETE (1989) CO., LTD.

## ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยยึดมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ดังนั้น บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

1. ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจ และจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
2. กำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจน
3. กำหนดบทลงโทษหรือข้อบังคับสำหรับผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นธรรม
4. กำหนดแผนในการทบทวนนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ
5. กำหนดแนวทางการฝึกอบรมและสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตแก่พนักงานทุกระดับ

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2569

(นายปิติพันธุ์ ธนศรีวิชชัย)

กรรมการผู้จัดการ

## จรรยาบรรณธุรกิจ

### บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด

บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดี และการเติบโตอย่างยั่งยืนแก่ธุรกิจ ควบคู่กับการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการพื้นฐาน ดังนี้

1. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียสังคมและชุมชน
2. ส่งเสริมการเป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
3. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดนเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาและปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น และความรับผิดชอบต่อ

#### นิยาม

จรรยาบรรณธุรกิจ หมายถึง แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นอุดมการณ์ของบริษัท และบริษัทย่อย

**กลุ่มบริษัท** หมายถึง บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด และสาขา

**พนักงาน** หมายถึง ผู้ที่ได้รับว่าจ้างให้เข้ามาทำงานกับบริษัทโดยทำสัญญาจ้างแรงงาน หรือสัญญา จ้างพิเศษกับบริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด และสาขา

**ผู้บริหาร** หมายถึง พนักงานของบริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด ในระดับบริหารซึ่งทำหน้าที่ในการกำกับดูแล และนำพาให้องค์กรดำเนินธุรกิจไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และสามารถให้คุณให้โทษกับพนักงาน

**คู่สัญญา** หมายถึง ผู้ที่ยอมเข้าผูกพันตนและสิทธิ หน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่ปรากฏในสัญญาที่ได้ทำไว้กับ บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด

**ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ** หมายถึง บุคคลหรือนิติบุคคลใดก็ตามที่บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด มีการติดต่อสัมพันธ์ทำธุรกิจไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรภาคเอกชน องค์กรเพื่อสาธารณกุศล เป็นต้น

**ผู้มีส่วนได้เสีย** หมายถึง บุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด ในด้านต่างๆ เช่น กรรมการบริษัท พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่สัญญา ผู้รับเหมา ผู้เกี่ยวข้องทำธุรกิจ เจ้าหนี้ ลูกหนี้ สังคม ชุมชน เป็นต้น

**คณะกรรมการการตรวจสอบ** เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการการป้องกันการทุจริตแนวทางหลักการจรรยาบรรณธุรกิจ

1. บุคคลที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนโดยมีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทปฏิบัติตนแบบอย่างที่ดี

2. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

1. ศึกษาและทำความเข้าใจเนื้อหาสาระของจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้

2. เรียนรู้เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน

3. ทบทวนความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาสาระของจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ

4. ให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท กรุงเทพมหานคร(1989) จำกัด หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัท

5. เมื่อมีข้อสงสัยหรือข้อซักถาม ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา

6. แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่รับผิดชอบทราบเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

7. ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ กับหน่วยงานหรือกับบุคคลที่ บริษัท กรุงเทพมหานคร (1989) จำกัด ได้มอบหมาย

8. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นผู้นำปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าใจว่าการปฏิบัติตาม เป็นสิ่งที่ถูกต้องและต้องปฏิบัติ

## **หมวดที่ 1 จรรยาบรรณผู้บริหาร คณะกรรมการและพนักงาน**

### **1. การปฏิบัติ**

1.1 กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจรวมถึงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ต่างๆ

1.2 หมั่นพัฒนาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สม่ำเสมอเพื่อนำมาปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

1.3 ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบไม่ว่าทำตรงหรือทางอ้อม

1.4 ละเว้นจากอบายมุขทุกประเภท ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด และไม่ประพฤติตนในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติและชื่อเสียงของตนเองและบริษัท

1.5 ไม่ประกอบอาชีพหรือกระทำการใดอันกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือชื่อเสียงของตนเองและบริษัท

1.6 ไม่กระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือมีส่วนได้เสียในบริษัทอื่นที่มีผล บั่นทอนประโยชน์ของบริษัท ตลอดจนไม่กระทำการใดที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น

## 2. การปฏิบัติต่อ บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด

2.1 ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายและแผนงานของ บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด

2.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทุ่มเท มุ่งหวังความสำเร็จของงานและบริษัท รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ

2.3 ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำหรือปกปิดการกระทำใดๆ ที่อาจขัดแย้งผลประโยชน์กับบริษัทฯ การให้สินบน การทุจริตคอร์รัปชันหรือการกระทำผิดกฎหมาย

2.4 ไม่ควรละเลยและเพิกเฉย เมื่อพบเห็นหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันโดยแจ้งผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งเบาะแสผ่านทางช่องทางแจ้งเบาะแส รวมถึงการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

## หมวดที่ 2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงนโยบายและข้อกำหนดของบริษัท

2. ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต บริษัทมีนโยบายไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่ให้ ไม่รับ หรือเรียกรับสินบน รวมถึงไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

3. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และสังคม อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเคารพในสิทธิของแต่ละฝ่าย

**4. การรักษาความลับของบริษัท** ผู้บริหารและพนักงานต้องรักษาข้อมูลความลับของบริษัท ลูกค้าและคู่ค้า ไม่นำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต

**5. การหลีกเลี่ยงความขัดกันของผลประโยชน์** ผู้บริหารและพนักงานต้องหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของบริษัท และต้องรายงานให้บริษัททราบเมื่อเกิดสถานการณ์ดังกล่าว

**6. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม** บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม พร้อมสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน

**7. การใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม** ผู้บริหารและพนักงานต้องใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรของบริษัทอย่างคุ้มค่า และไม่ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ

### หมวดที่ 3 บทกำหนดโทษ

พนักงาน ผู้บริหาร หรือบุคคลใดที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัท หากกระทำการทุจริต คอร์รัปชัน หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำโดยตรงหรือโดยอ้อม เช่น การให้หรือรับสินบน การเรียกรับผลประโยชน์ การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ หรือการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัท ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

บริษัทจะดำเนินการลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัท โดยพิจารณาตามความร้ายแรงของการกระทำผิด ซึ่งอาจรวมถึง

- 1) การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- 2) การพักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง
- 3) การลดตำแหน่ง หรือปรับเปลี่ยนหน้าที่
- 4) การเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยในกรณีที่เป็นความผิดร้ายแรง

ทั้งนี้ หากการกระทำดังกล่าวเข้าข่ายเป็นความผิดทางกฎหมาย บริษัทอาจดำเนินการทางกฎหมายทั้งทางแพ่งและทางอาญากับผู้กระทำความผิด และเรียกร้องค่าเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทจะไม่ให้การคุ้มครองหรือช่วยเหลือใดๆ แก่ผู้ที่กระทำการทุจริตแม้ว่าการกระทำนั้นจะอ้างว่าเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ของบริษัทก็ตาม

## หมวดที่ 4 แนวทางการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด ได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการให้สินบน และการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption and bribery related Policy) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกัน และต่อต้านปัญหาด้านการให้สินบน และปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของ บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

โดยบริษัทฯ ได้จัดอบรมหลักสูตร Compliance & Code of Conduct ซึ่งครอบคลุมเรื่องนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการให้สินบน และการทุจริตคอร์รัปชัน (Social Responsibility & Anti-Bribery and Corruption) จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) และการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ (Compliance) ซึ่งอธิบายถึงข้อกำหนดห้ามกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการให้สินบนทุกรูปแบบทั้งทางตรง และทางอ้อม นโยบายการรับและให้ของขวัญ นโยบายการแจ้งเบาะแส/ช่องทาง และวิธีการแจ้งเบาะแส รวมถึง ตัวอย่างประเภทของเบาะแสที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน และการติดสินบน โดยอบรมผ่านระบบ Online และการอบรมในห้องเรียนซึ่งพนักงานทุกคนจะต้องผ่านการอบรม และทำแบบทดสอบในหลักสูตรนี้

บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด ยังได้ประชาสัมพันธ์การรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านคอร์รัปชันให้คู่ค้าได้ทราบ