



บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด

KRUNGTHEP CONCRETE (1989) CO., LTD.

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการให้ทรัพย์สินและประโยชน์ต่างตอบแทน

ระหว่างหน่วยงานภาคเอกชนกับหน่วยงานภาครัฐ

บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด มีเจตนาและความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสังคมและองค์กรให้ก้าวหน้าในด้านจริยธรรม ทักษะคน และเคารพในกฎหมายหรือข้อกำหนดต่างๆของรัฐ เพื่อให้กระบวนการเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารตลอดจนพนักงานของบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติตามเป็นแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ขอบเขต

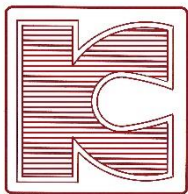
- นโยบายนี้ใช้กับบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในทุกระดับชั้นของบริษัทฯ ทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว เช่น กรรมการบริหาร พนักงานระดับบริหาร พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว ที่ปรึกษา ตัวแทน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ภายใต้นามบริษัทฯ
- นโยบายฉบับนี้ถือเป็นข้อตกลงและเงื่อนไขที่พนักงานทุกคนต้องยอมรับและปฏิบัติตาม
- พนักงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายเป็นสำคัญ ถ้านโยบายฉบับนี้ขัดแย้งกับข้อกำหนดดังกล่าวให้ยึดข้อกำหนดที่มีลำดับศักดิ์ทางกฎหมายที่สูงกว่า

หลักการและแนวปฏิบัติ

บุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในทุกระดับชั้นของบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย จรรยาบรรณธุรกิจรวมทั้งบริษัทฯ ดังนี้

1. การช่วยเหลือและสนับสนุนทางการเมือง

(1) บริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมและฝักใฝ่พรรคการเมืองใด พรรคการเมืองหนึ่งรวมถึงไม่ให้การช่วยเหลือสนับสนุนทางการเงินสิ่งของทรัพยากรของบริษัทฯ หรือการเข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนการส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองในนามของบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจการค้าทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดการสูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง



บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด

KRUNGTHEP CONCRETE (1989) CO., LTD.

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการให้ทรัพย์สินและประโยชน์ต่างตอบแทน

ระหว่างหน่วยงานภาคเอกชนกับหน่วยงานภาครัฐ

(2) บุคลากรของบริษัทฯ มีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการหรือเข้าร่วมกิจกรรมใดๆ รวมถึงนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ ทรัพยากรใดๆ ของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมใดๆ ทางการเมือง เพื่อให้บุคคลใดหลงเชื่อหรือเข้าใจว่า การใช้สิทธิหรือการแสดงออก เช่นว่านั้นกระทำในนามของบริษัทฯ หรือทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าบริษัทฯ เกี่ยวข้อง ผักใฝ่ หรือสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง พรรคการเมือง หรือผู้มีอำนาจทางการเมือง

2. การบริจาคเพื่อการกุศล

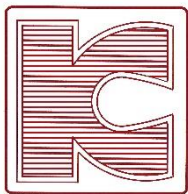
(1) การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเพื่อการกุศลทางสาธารณประโยชน์และการให้เงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมายสามารถพิสูจน์ได้ว่ามีกิจกรรมตามโครงการเพื่อการกุศลดังกล่าวจริง และมีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมหรือเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยต้องมีหลักฐานการบริจาคที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และผู้บริหารระดับสูงได้พิจารณาตามความเหมาะสม

(2) บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องระมัดระวังเพื่อให้มั่นใจว่าการบริจาคเพื่อการกุศลนั้น จะไม่ถูกนำไปใช้เป็นวิธีการหลีกเลี่ยงในการให้สินบน หรือไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใดหรือหน่วยงานใด ยกเว้นการประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมปฏิบัติทั่วไป เช่น การติดตราสัญลักษณ์ เป็นต้น

3. เงินสนับสนุน (Sponsorships)

(1) การให้เงินสนับสนุนต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อการประชาสัมพันธ์ธุรกิจของบริษัทฯ ภาพลักษณ์ที่ดี และชื่อเสียงของบริษัทฯ เท่านั้น โดยจะต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย สามารถพิสูจน์ได้ว่าผู้ขอเงินสนับสนุนได้ทำกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวจริง และเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ เช่น กิจกรรมทางด้านกีฬาและการศึกษา

(2) บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องระมัดระวังเพื่อให้มั่นใจว่าเงินสนับสนุนนั้นจะไม่ถูกนำไปใช้เป็นวิธีการหลีกเลี่ยงในการให้สินบน และต้องพิสูจน์ได้ว่าการให้เงินสนับสนุนหรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณเป็น



บริษัท กรุงเทพ คอนกรีต (1989) จำกัด

KRUNGTHEP CONCRETE (1989) CO., LTD.

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการให้ทรัพย์สินและประโยชน์ต่างตอบแทน

ระหว่างหน่วยงานภาคเอกชนกับหน่วยงานภาครัฐ

ตัวเงินได้ เช่น การให้ที่พักและอาหารไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใดหรือหน่วยงานใด ยกเว้นการประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมธุรกิจทั่วไป

4. การเลี้ยงรับรอง และการต้อนรับ

การเลี้ยงรับรองหรือการต้อนรับกระทำได้หากเป็นไปได้เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า คู่ค้า และไม่มีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ โดยมีมูลค่าไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

5. ค่าอำนวยความสะดวก

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะจ่ายค่าอำนวยความสะดวกใดๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือภาคเอกชนใด เพื่อเป็นการเร่งรัดให้ดำเนินการรวดเร็วมากขึ้น หรือเพื่อยืนยันว่าจะได้ผลตามกระบวนการทำงานปกติในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

(นายปิติพันธุ์ ธนศรีวนิชชัย)

กรรมการผู้จัดการ

วันที่ 15 พฤษภาคม 2569